



Carrefour jeunesse-emploi

La Pinière

*Présentation sommaire du
Plan d'action 2008-2009*

Adopté par le conseil d'administration le 23 janvier 2008 à Brossard

Brossard, février 2008

Membres et partenaires.

Le conseil d'administration et les employés du Carrefour jeunesse-emploi sont fiers de vous présenter un sommaire du plan d'action 2008-2009.

Au cours de la dernière année, le Carrefour a vécu quelques événements importants auxquels le personnel a su s'adapter avec brio. Il y a eu un changement à la direction et ce, une deuxième fois en un an et demi. De plus, nous avons eu à intégrer les nouveaux programmes *Chantier d'accompagnement des 16-17 ans (IDEO)* et *Jeunes en actions*. Soulignons, par ailleurs, que plusieurs activités ont été réalisées pour souligner le 10^e anniversaire de l'organisme.

Pour l'année 2008-2009, nous comptons poursuivre les démarches entreprises auprès de nos partenaires afin d'assurer une meilleure complémentarité de service aux jeunes de notre territoire. Par ailleurs, les nouveaux programmes devraient nous permettre de répondre à des besoins particuliers de la clientèle et favoriser, ainsi, l'intégration en emploi des jeunes éloignés du marché du travail.

Nous vous souhaitons une bonne lecture

Le directeur,

Serge Vallée

Présentation

Depuis quelques années, nous observons un marché de l'emploi vigoureux en Montérégie. En fait, celui-ci n'a cessé de croître au cours des cinq dernières années, maintenant un rythme de croissance annuel qui est passé de 0,6 % en 2003 à environ 2,3 % en 2007. Par conséquent, le taux de chômage, 6 %, enregistré en 2007, a été l'un des plus bas des trente dernières années.

Malgré tout, plusieurs personnes, dont les jeunes en particulier, semblent avoir de la difficulté à intégrer un emploi et n'arrivent donc pas à profiter de l'opportunité que présente une économie saine et un marché du travail stable. Cette situation semble encore plus problématique lorsque nous considérons qu'il y a des pénuries de main-d'œuvre dans certains secteurs d'activités. De surcroît, plusieurs employeurs n'arrivent pas à combler leurs postes disponibles, faute de main-d'œuvre qualifiée.

Face à ces circonstances, nous sommes interpellés à développer et à dynamiser nos activités afin d'aider les jeunes dans leur projet socioprofessionnel. À cet effet, nous nous proposons d'être plus proactif et innovateur dans nos démarches afin d'offrir une prestation de service répondant le mieux possible aux besoins de notre clientèle afin de favoriser leur insertion sur le marché du travail.

Afin de réaliser pleinement notre mission, voici les volets de notre plan d'action sur lesquels nous appuierons nos activités pour l'année 2008-2009.

Chantier d'accompagnement des 16-17 ans et 18-24 ans :

Nous désirons augmenter notre collaboration auprès des milieux scolaires et autres organismes intervenant auprès des jeunes pour faciliter l'intégration de leur clientèle dans les programmes *Chantier d'accompagnement des 16-17 ans (IDEO)* et *Jeunes en actions*. D'autre part, au cours de la dernière année, nous n'avons pas été en mesure d'atteindre les cibles que nous avons fixées en terme de recrutement. Nous comptons toutefois atteindre nos objectifs pour l'année 2008-2009, via un partenariat solide et une promotion dynamique dans notre milieu. Ceci dit, nous considérons important que les jeunes soient mis au courant de ces programmes et qu'ils y aient accès. Nous sommes convaincus que ces programmes peuvent s'avérer être le tremplin de départ recherché par certains jeunes en ce qui concerne un cheminement vers l'emploi ou un retour aux études et de leur éviter ainsi la voie de l'assistance-emploi.

Projet OSER :

Depuis 3 ans, le Carrefour jeunesse-emploi La Pinière et le Centre d'éducation des adultes Antoine-Brossard coordonnent leurs efforts, dans le cadre du projet Organisation Soutien Études Réussite (O.S.E.R.) afin de mettre en commun leurs expertises auprès des clientèles jeunesse dans le but de favoriser leur persévérance scolaire et leur insertion socioprofessionnelle. À ce jour, plusieurs participants ont été accompagnés à l'intérieur de divers ateliers comprenant des activités de groupe, des projets communs, des activités d'ateliers thématiques avec invités ainsi que des

activités de connaissance de soi. Ainsi, considérant le succès des années précédentes, nous poursuivrons le projet en accord avec notre partenaire.

Défi de l'entrepreneuriat jeunesse :

Au cours de la dernière année, plusieurs activités ont eu lieu afin de poursuivre le travail de sensibilisation à l'entrepreneuriat chez les jeunes et des divers acteurs intervenants auprès d'eux. Nous comptons poursuivre le travail en développant de nouveaux ateliers de sensibilisation pour le personnel des commissions scolaires (enseignant, conseiller en orientation) et des organismes partenaires. Par ailleurs, nous poursuivrons la mise sur pied et la présentation de conférences auprès des jeunes. Finalement, le carrefour sera encore cette année, un partenaire majeur pour la réalisation du 10^e concours québécois en entrepreneuriat de la Montérégie

Projet de partenariat pour favoriser l'intégration en emploi de la clientèle :

Dans le but de favoriser l'intégration en emploi des jeunes éloignés du marché du travail. Nous poursuivrons le développement de liens avec les entreprises du milieu dans le but de créer des opportunités d'emploi ainsi que des stages d'immersion. Nous comptons, à travers ce type de partenariat, faire la promotion de notre clientèle auprès des employeurs et les soutenir lors de l'embauche de jeunes ayant peu d'expérience de travail et requérant un support particulier. À cette fin, nous solliciterons le support de notre Caisse Desjardins local afin de mettre en place le Programme Desjardins – Jeunes au travail. De plus, nous comptons faire la promotion du Programme de subventions salariales d'Emploi-Québec auprès des employeurs pour les inciter à embaucher des jeunes sans expérience.

Service d'aide à l'emploi et orientation :

Les services d'aide à l'emploi et d'orientation sont les principaux services offerts par le carrefour. Il est donc primordial, pour nous, que ceux-ci soient bien connus de la clientèle pouvant en bénéficier. Particulièrement la clientèle issue des communautés culturelles dont la présence est très élevée sur notre territoire. À cet effet, nous comptons, avec nos partenaires, effectuer un processus de réflexion sur des moyens efficaces de diffusion de l'information pouvant nous permettre de rejoindre la clientèle de telle sorte à les inciter à utiliser les services du carrefour.

D'autre part, nous allons continuer à développer et renforcer nos liens avec les institutions et organismes du milieu dans le but d'instaurer un processus dynamique pour favoriser les références de la clientèle admissible à nos services vers le carrefour. En outre, nous désirons améliorer nos interactions avec nos partenaires dans une vision de continuum de services efficaces et répondant aux besoins de la clientèle.

Service à la collectivité :

Tout au long de l'année, le personnel du carrefour a été sollicité plusieurs fois pour octroyer des formations et réaliser des conférences sur le marché de l'emploi,

l'orientation et le retour aux études. Nous comptons donc poursuivre ces activités qui nous permettent, dans un même temps, de rejoindre une clientèle à l'extérieur du carrefour et de répondre à une demande émanant des organismes du milieu.

Implication dans les instances du milieu :

Selon nous, la présence du carrefour est essentielle dans les divers comités et tables de concertation de notre milieu lorsqu'il est question des sujets touchants l'insertion socioprofessionnelle des jeunes. À cet effet, nous comptons poursuivre et augmenter notre représentation sur ces instances afin de contribuer au développement et à l'avancement des projets touchant notre clientèle.

Développement de nouveaux projets :

Face au marché du travail actuel, une part de notre clientèle semble confrontée à certaines limitations (manque de qualification, manque de compétence, etc.) qui nuisent à leur intégration en emploi. Dans ces circonstances, nous comptons travailler avec nos partenaires à la mise sur pied d'une entreprise d'insertion afin de permettre aux jeunes, éloignées du marché du travail, de développer les habilités nécessaires pour leur insertion en emploi et répondre, dans un même temps, aux besoins de main-d'œuvre des entreprises de notre territoire.

En conclusion, les employés du Carrefour jeunesse-emploi La Pinière comptent, au cours de la prochaine année, être présents dans leur milieu. Nous comptons participer activement aux efforts, mis de l'avant par les autres acteurs jeunesse, pour venir en aide aux jeunes de 16 à 35 ans dans leur cheminement vers l'emploi, le retour et maintien aux études ainsi que dans leur projet d'entrepreneuriat et ce, tout en respectant le créneau d'intervention de chacun.

Le personnel du CJE La Pinière :

Serge Vallée

Directeur

Sylvia Revoredo

Conseillère d'orientation

Mariette Macameau

Adjointe administrative

Caroline Joannette

Conseillère en emploi

Natacha Joseph

Conseillère en emploi et intervenante
Projet *IDEO*

Marie-Eve Sirois

Conseillère en emploi et intervenante
Projet *IDEO*

Évelyne Turgeon

Conseillère en emploi

Véronique Richard

Intervenante Projet *Jeunes en action*

Marriane Harrison-Jubinville

Agente de sensibilisation de
l'entrepreneuriat

Dominique de Lopinot

Agente de sensibilisation de
l'entrepreneuriat

Les membres du C.A. :

Monsieur Réal Hébert, président

Résident de Brossard

Gestionnaire de services à Service
Canada (à la retraite)

Madame Danielle Jean, vice-présidente

Directrice

Centre d'Éducation aux adultes Antoine-
Brossard

Monsieur Jean-François Guénette,

secrétaire-trésorier

Directeur

L'hebdomadaire Brossard Éclair

Monsieur André Paré

Directeur

CÉGEP de Saint-Jean-sur-Richelieu,
Centre de Brossard

Madame Francine Chayer

Adjointe à la direction générale,
communication et vie associative

Caisse populaire Desjardins de
Brossard

Madame Sultana Natho-Jina

Résidente de Brossard

Employée à l'Agence des services
frontaliers du Canada

Madame Sylvie Arsenault

Directrice

Club de recherche d'emploi de Brossard

Monsieur Stéphane Simard

Président

Viséo solutions

Madame Violeta Revoredo

Résidente de Brossard