



Carrefour jeunesse-emploi

La Pinière

*Présentation sommaire du
Plan d'action 2009-2010*

Adopté par le conseil d'administration le 28 janvier 2009 à Brossard

Brossard, février 2009

Membres et partenaires.

Le conseil d'administration et les employés du Carrefour jeunesse-emploi sont fiers de vous présenter un sommaire du plan d'action 2009-2010.

En premier lieu, sachez que le 8 octobre 2008, le Carrefour jeunesse-emploi La Pinière a transféré ses activités dans de nouveaux locaux situés sur le Boulevard Taschereau et ce, au centre du territoire de la ville de Brossard. Les objectifs de cette relocalisation consistaient à rapprocher le Carrefour auprès de notre clientèle et de poursuivre le développement et l'amélioration de notre offre de service. À cet effet, le déménagement nous a permis de mettre la main sur des espaces aménagés en fonction de nos besoins.

Par ailleurs, nous comptons innover pour l'année 2009-2010 en mettant sur pied des ateliers et des formations préparatoires pour le marché de l'emploi afin d'augmenter les chances de notre clientèle dans leur processus d'insertion au travail. De ce fait, nous espérons améliorer nos résultats d'intégration en emploi.

Serge Vallée
Directeur du CJE la Pinière

Présentation

Selon les prévisions de la plupart des économistes, l'année 2009-2010 s'annonce difficile sur le plan économique. Bien que le Québec semble mieux se tirer d'affaire face au ralentissement économique comparativement à ce que nous observons ailleurs, la menace d'une récession est de plus en plus omniprésente. Ainsi, la crise risque d'affecter les entreprises de tous les secteurs d'activité en 2009. Certaines pourraient souffrir plus que d'autres dans le cadre de la conjoncture qui se présente à nos portes et plusieurs emplois pourraient disparaître.

De plus, nous devons rester vigilants face à la possibilité d'un repli sévère de la création d'emplois au cours de cette période. Certes, nous pourrions être porté à croire que la pénurie de main-d'œuvre, due au phénomène démographique, pourrait minimiser cette situation. Or, nous devons tenir compte du fait que ce sont présentement des emplois qualifiés qui sont assujettis à la pénurie de travailleurs. Notamment, plusieurs secteurs d'emploi, touchés par la pénurie, exigent des compétences et un savoir-faire précis. Conséquemment, les entreprises de ces secteurs ne seront peut-être pas en mesure d'absorber des travailleurs issus de secteurs d'emploi requérant d'autres types de compétences.

Dans un même ordre d'idées, les travailleurs sans qualification se verront confrontés à la même situation. Effectivement, ce sont généralement les emplois requérant peu de qualification que l'on voit disparaître en premier lors d'un ralentissement économique. À cet égard, nous sommes incités à croire que c'est une bonne part de notre clientèle, oeuvrant dans des secteurs d'activités plus à risque, qui pourrait être pénalisée face à une détérioration de l'économie.

Compte tenu de ce qui précède, si nous combinons le phénomène du décrochage scolaire, à un ralentissement économique, l'intégration en emploi sera encore plus difficile pour plusieurs jeunes. D'ailleurs, le taux de sortie des élèves sans diplôme ni qualification est d'environ 30 % en ce qui concerne la Commission scolaire Marie-Victorin dans laquelle on retrouve les jeunes de la ville de Brossard. Ce facteur, associé à celui de la situation économique, pose donc un sérieux défi pour notre clientèle dont plusieurs sont sans diplôme et sans formation spécifique.

Face à ces circonstances, le personnel du Carrefour jeunesse-emploi entend mobiliser ses ressources et consacrer les efforts requis pour venir en aide aux jeunes de 16 à 35 ans du territoire. C'est en étant innovateur et en prenant les devants que nous comptons y parvenir.

Afin de réaliser pleinement notre mission, voici les volets de notre plan d'action sur lesquels nous appuierons nos activités pour l'année 2009-2010.

Chantier d'accompagnement des 16-17 ans et 18-24 ans :

Dans l'éventualité d'un renouvellement du protocole d'entente avec Emploi-Québec et le Secrétariat à la jeunesse, nous espérons poursuivre les projets *Chantier d'accompagnement des 16-17 ans (IDEO)* et *Jeunes en actions*. Ces projets nous permettent d'intervenir avec des clientèles éloignées du marché du travail et particulièrement, des décrocheurs scolaires. Nous désirons donc, dans la prochaine année, mettre l'accent sur le rattachement et la persévérance scolaire lorsque c'est possible pour les participants. Autrement dit, nous travaillerons avec eux sur le développement des compétences. Considérant les difficultés d'insertion socio-économique de cette clientèle, ces projets sont à nos yeux, le moyen idéal afin de leur éviter la voie de l'assistance-emploi.

Projet OSER :

Pour une cinquième année de suite, le Carrefour jeunesse-emploi La Pinière et le Centre d'éducation des adultes Antoine-Brossard poursuivent leur travail en partenariat dans le cadre du projet *Organisation Soutien Études Réussite (O.S.E.R)*. Cette activité qui a pour but de favoriser la persévérance scolaire et l'insertion socioprofessionnelle a permis à plusieurs jeunes inscrits à l'éducation des adultes d'être accompagnés à l'intérieur de divers ateliers comprenant des activités de groupe, des projets communs, des activités d'ateliers thématiques ainsi que des activités de connaissance de soi. Cette année, des activités innovatrices telles qu'un projet de photo documentaire et des exposés sur le récit de vie des participants seront mises sur pied afin d'enrichir le projet.

Défi de l'entrepreneuriat jeunesse :

Au cours de la prochaine année, le Carrefour jeunesse-emploi La Pinière compte poursuivre le développement de l'entrepreneuriat jeunesse sur son territoire. En plus du travail de sensibilisation à l'entrepreneuriat, nous désirons développer une culture entrepreneuriale chez les jeunes en mettant sur pied des activités de simulation d'entreprise dans les institutions scolaires. De plus, un support sera offert à ceux et celles qui voudraient mettre de l'avant un projet réel d'entreprise. À cet effet, une attention particulière sera mise sur l'entrepreneuriat féminin et immigrant. Finalement, nous serons encore cette année, un partenaire majeur pour la réalisation du concours québécois en entrepreneuriat de la Montérégie

Service d'aide à l'emploi et orientation :

Les services d'aide à l'emploi et d'orientation sont les activités de base offertes par le carrefour. La qualité de ces services ainsi que les résultats qui s'y rattachent restent une priorité pour nous car la majorité de notre clientèle qui se présente à notre Carrefour vient pour recevoir ceux-ci. Notre objectif est donc de leur procurer le plus d'outils

possibles afin de leur permettre de bien s'orienter en ce qui concerne leur projet socioprofessionnel et maximiser leur intégration en emploi.

D'autre part, la relocalisation de nos locaux nous permet de nous rapprocher de notre clientèle (institutions scolaires, milieux défavorisés, etc.). Dans un même temps, cela favorisera l'accessibilité à nos services. À cet effet, nous comptons mener, au cours de la prochaine année, une vaste campagne d'information pour rappeler à notre clientèle les services offerts par le Carrefour et l'emplacement de nos nouveaux locaux.

Projet de partenariat pour favoriser l'intégration en emploi de la clientèle :

Le partenariat est, selon nous, une approche gagnante pour nos activités d'intégration en emploi. De ce point de vue, nous comptons poursuivre notre partenariat avec la Caisse populaire Desjardins de Brossard pour le projet *Desjardins Jeunes au travail*. Par ailleurs, nous prévoyons poursuivre notre parrainage de la coopérative jeunesse de service et ce, en collaboration avec la Maison des Jeunes l'Escalier en Mon Temps de Brossard.

En second lieu, un comité d'employés vient d'être mis sur pied pour accentuer nos liens avec les entreprises du milieu afin de cibler leurs besoins de main d'œuvre. Ceci dans le but de créer des opportunités d'emploi ainsi que des stages d'immersion pour notre clientèle. En outre, nous désirons profiter de cette occasion pour continuer à promouvoir le programme de subventions salariales d'Emploi-Québec auprès des employeurs pour les inciter à embaucher des jeunes ayant peu d'expérience.

Services à la collectivité :

Le personnel du Carrefour continuera, au cours de l'année 2009-2010, de dispenser des formations et conférences sur le marché de l'emploi, l'orientation et le retour aux études dans divers lieux à l'extérieur de nos murs. Ceci nous permet de diffuser des outils pour l'intégration en emploi et le retour aux études auprès d'un plus grand nombre de jeunes. Nous répondons, dans un même temps, à une demande émanant d'organismes et institutions de notre milieu.

Implication dans les instances du milieu :

Afin d'être bien informés des projets se réalisant sur notre territoire et d'y participer au meilleur de notre expertise, nous poursuivrons notre implication sur les divers comités et tables de concertation partageant les mêmes intérêts que ceux du Carrefour jeunesse-emploi, c'est-à-dire, l'insertion socioprofessionnelle et le bien-être des jeunes de 16 à 35 ans.

Développement de nouveaux projets :

Dans l'énoncé du Pacte pour l'emploi du gouvernement du Québec, il y est fait allusion de l'importance du développement des compétences et de la qualification de la main-d'œuvre car ces facteurs contribuent à augmenter la mobilité des travailleurs sur le

marché du travail et favorisent l'insertion en emploi de ceux qui sont à risque de chômage prolongé. Pour notre part, nous partageons ce point de vue. Ainsi, nous sommes convaincus que la formation est un gage de succès face au marché du travail actuel et ce qu'il sera demain. Selon nous, les travailleurs doivent être plus à l'aise à intégrer des nouvelles technologies et nouveaux procédés de production dans leur savoir-faire. Cette capacité d'intégration devient de plus en plus incontournable dans un marché de l'emploi qui est appelé à évoluer continuellement et rapidement. Face à ce postulat, l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi La Pinière consultera les entreprises du territoire afin de définir les compétences particulières recherchées par les employeurs. À partir de cette information, nous comptons mettre sur pied des formations de courtes durées sur mesure afin de préparer nos clientèles n'ayant pas les compétences qui leur permettraient de s'insérer dans des emplois offerts en grand nombre dans la région. Soulignons qu'actuellement, malgré la situation économique, certains secteurs d'activité peinent à recruter du personnel dans des emplois semi-spécialisés et nous espérons pouvoir faire notre part pour y remédier.

Le personnel du CJE La Pinière

Serge Vallée

Directeur

Sylvia Revoredo

Conseillère d'orientation

Mariette Macameau

Adjointe administrative

Caroline Joannette

Conseillère en emploi

Natacha Joseph

Conseillère en emploi et intervenante
Projet *IDEO*

Marie-Eve Sirois

Conseillère en emploi et intervenante
Projet *IDEO*

Véronique Richard

Intervenante Projet *Jeunes en action*

Sébastien Carignan

Agente de sensibilisation de
l'entrepreneuriat

Évelyne Turgeon

Conseillère en emploi
(présentement en congé)

Dominique de Lopinot

Agente de sensibilisation de
l'entrepreneuriat
(Présentement en congé)

Les membres du CA

Monsieur Réal Hébert, président

Résident de Brossard
Gestionnaire de services à Service
Canada (à la retraite)

Madame Danielle Jean, vice-présidente

Directrice
Centre d'Éducation aux adultes Antoine-
Brossard

Monsieur Jean-François Guénette,

secrétaire-trésorier
Directeur
L'hebdomadaire Brossard Éclair

Madame Francine Chayer

Adjointe à la direction générale,
communication et vie associative
Caisse Desjardins de Brossard

Madame Sultana Natho-Jina

Résidente de Brossard
Employée à l'Agence des services
frontaliers du Canada

Madame Amal Abhir

Responsable Centre de recherche et
développement et amélioration continue
Général Électrique

Madame Marilyne Robert

Co-coordonnatrice
MDJ L'Escalier en Mon Temps

Madame Nubia Santiago

Résidente de Brossard

Carrefour jeunesse-emploi La Pinière

Réunion du conseil d'administration du 28 janvier 2009
7900, boul. Taschereau, Brossard

Extrait

Il est proposé par Amal Abhir et appuyé par Marilyne Robert d'adopter le plan d'action 2009-2010 du Carrefour jeunesse-emploi La Pinière tel que présenté par Serge Vallée.

Adopté à l'unanimité

Certifier conforme par
Serge Vallée, directeur
28 janvier 2009