



Carrefour jeunesse-emploi

La Pinière

PLAN D'ACTION ANNUEL

2011-2012

Voici les actions qui seront entreprises par l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi La Pinière pour répondre à sa mission qui est de favoriser l'intégration socioprofessionnelle des jeunes de 16 à 35 ans résidant à Brossard.

Adopté par le conseil d'administration le 19 janvier 2011 à Brossard

Table des matières

Présentation.....	2
Les services offerts par le Carrefour jeunesse-emploi La PiniÈre.	3
Chantier d'accompagnement des 16-17 et 18-24	3
Défi de l'entrepreneuriat jeunesse	3
Service d'aide à l'emploi et orientation.....	4
Projets de partenariat pour favoriser l'intégration en emploi de la clientèle	5
Services à la collectivité.....	5
Implications auprès des instances du milieu	5
Développement de nouveaux projets.....	6

PRESENTATION

Après une année 2010 affichant une reprise économique plus faible que ce qui avait été prévu, les perspectives pour 2011 se font plus conservatrices que ce qu'elles avaient été l'an dernier. De ce fait après avoir prédit une augmentation du nombre d'emplois de plus de 3% pour 2010, on se retrouve avec un taux réel de création de nouveaux emplois d'un peu plus de 2%. Voici pourquoi les experts prévoient un taux de création d'emploi de 1,1% pour 2011 dans la région métropolitaine de Montréal.

Cependant, ce ralentissement constant depuis quelques années n'affecte pas autant que nous aurions pu le croire l'accès à l'emploi pour les jeunes. En effet, les jeunes diplômés de certains programmes du DEP, du CEGEP ou de l'Université se retrouvent même en situation de plein emploi, avec un taux de chômage entre 0% et 4%. De plus avec les départs à la retraite des baby-boomers qui devraient commencer à se faire sentir de façon marquée à compter de 2012, on entrevoit toujours un manque ou même une pénurie de main-d'œuvre. Cette situation est d'autant plus marquée dans certains secteurs de la formation professionnelle et technique.

Cependant, la situation est très différente en ce qui concerne les jeunes quittant l'école avant la diplomation. Selon une étude produite par Statistique Canada intitulée *Tendances du taux de décrochage et des résultats sur le marché du travail des jeunes décrocheurs*, la situation de ces derniers sur le marché de l'emploi est déplorable. On y apprend qu'en 2009-2010, le taux de chômage des jeunes décrocheurs atteignait 23% en comparaison à un taux de chômage de 12% chez les autres jeunes. Ces pourcentages sont encore plus préoccupants au sein de la population immigrante finissants du secondaire. Les répercussions se font également sentir chez ceux qui réussissent tout de même à se trouver un emploi. Ceux-ci sont payés 70\$ de moins par semaine que ceux qui ont en poche un diplôme secondaire.

Avec les départs à la retraite des baby-boomers qui devraient commencer à se faire sentir de façon marquée à compter de 2012, on entrevoit toujours un manque ou même une pénurie de main-d'œuvre.

Heureusement, la situation du décrochage scolaire commence à s'améliorer partout au pays. Cependant, le Québec demeure la province où le taux de décrochage reste le plus alarmant. Rappelons cependant que le chômage chez la clientèle immigrante est toujours préoccupant avec des taux se situant à près de 10% supérieurs à celui des mêmes classes dans la population québécoise.

Face à cette situation, voici les engagements du Carrefour jeunesse-emploi pour la prochaine année pour améliorer la situation socioprofessionnelle des jeunes du comté de La Pinière.

LES SERVICES OFFERTS PAR LE CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI LA PINIÈRE.

Chantier d'accompagnement des 16-17 et 18-24

Cette année encore, nous sommes en négociation pour le retour du programme Jeunes en action. Cette fois, l'entente pourrait être signée pour une durée de 3 ans. Ceci nous permettrait de mettre encore plus d'efforts dans l'accompagnement des jeunes de 18 à 24 ans dans leur retour en formation ou sur le marché du travail.

En ce qui concerne le projet IDEO 16-17, notre intervenant est depuis janvier présent au Centre d'éducation des adultes Antoine-Brossard, d'où il peut intervenir directement auprès des étudiants de 16-17 ans chez qui le manque de motivation et d'autres éléments personnels peuvent rendre plus difficile leur réussite scolaire. Suite à l'entente avec le service de la Relance de la Commission scolaire Marie-Victorin, nous continuons de recevoir des jeunes qui ont pris la décision de quitter l'école. Nous allons donc, lors de la prochaine année, continuer à mettre l'emphase sur le raccrochage et la persévérance scolaire auprès des participants lorsque possible. Autrement dit, nous travaillerons avec eux sur le développement de leurs compétences. Considérant les difficultés d'insertion socioprofessionnelle de cette clientèle, ces projets demeurent à nos yeux les moyens idéaux afin de leur éviter la voie de l'assistance-sociale.

Défi de l'entrepreneuriat jeunesse

Après une année riche en activités pour notre agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse dans les diverses écoles du territoire, le temps est venu de se fixer un autre objectif de taille. Pour le moment, les ateliers se font principalement dans les classes du secondaire. Cependant, suite à la signature du Parcours vers l'entrepreneuriat jeunesse sur le territoire de l'agglomération de Longueuil, les portes des centres de formation professionnelle et des CÉGEP s'ouvrent à nous. Dans cette entente de développement de l'entrepreneuriat dans les secteurs de formation à fort potentiel entrepreneurial, les ASEJ s'occuperont des ateliers de sensibilisation qui seront offerts aux étudiants entrevoyant

l'entrepreneuriat comme voie d'avenir possible suite à leur formation. Ces ateliers au nombre de 3 sensibiliseront les étudiants à l'entrepreneuriat en démontrant des exemples concrets et près de leur réalité, démystifieront ce en quoi consiste un entrepreneur et finalement traiteront du développement de l'entrepreneur. Par la suite, les étudiants pourront rencontrer un conseiller d'orientation spécialisé en entrepreneuriat pour identifier les lacunes qui pourront être travaillées par la suite par divers intervenants dont les ASEJ, pour les accompagner vers le démarrage de leur entreprise.

Bien entendu, nous continuerons de recevoir la clientèle régulière du Carrefour pour les accompagner dans leurs démarches entrepreneuriales. Nous demeurerons également un partenaire majeur pour la réalisation du Concours québécois en entrepreneuriat de l'agglomération de Longueuil.

Service d'aide à l'emploi et orientation

Les services d'aide à l'emploi et d'orientation sont les activités de base offertes par le Carrefour. La qualité de ces services ainsi que les résultats s'y rattachant demeurent une priorité pour nous, car la majorité de la clientèle qui se présente à notre Carrefour vient pour recevoir ces services. Notre objectif est donc de les outiller le mieux possible afin de leur permettre de bien s'orienter en ce qui concerne leur projet socioprofessionnel et de maximiser leur intégration ou maintien en emploi.

En plus des ententes de partenariat et de référence que nous avons avec les intervenants du milieu et les institutions scolaires avoisinantes, nous comptons continuer nos efforts de promotion pour faire connaître à notre clientèle les services offerts par le Carrefour et l'emplacement de nos locaux. Depuis quelque temps, nous bénéficions d'ailleurs d'un accès privilégié à la clientèle du Centre de formation des adultes Antoine-Brossard en ayant accès à un local pour faire des rencontres privées avec les jeunes de l'école ayant des besoins en employabilité.

Soulignons également que le Carrefour jeunesse-emploi La Pinière est signataire de l'Objectif conciliation étude-travail dans l'Agglomération de Longueuil visant à favoriser la persévérance scolaire par une meilleure conciliation études-travail.

Projets de partenariat pour favoriser l'intégration en emploi de la clientèle

Dans le but de favoriser l'intégration en emploi des jeunes éloignés du marché du travail. Nous poursuivrons le développement de liens avec les entreprises du milieu dans le but de créer des opportunités d'emploi ainsi que des stages d'immersion. Nous comptons, à travers ce type de partenariat, faire la promotion de notre clientèle auprès des employeurs et les soutenir lors de l'embauche de jeunes ayant peu d'expérience de travail et requérant un support particulier. À cette fin, nous tenterons de continuer notre partenariat avec Desjardins Caisse de Brossard afin de maintenir le programme Desjardins – Jeunes au travail qui fait maintenant ses preuves depuis 4 ans. De plus, nous prévoyons poursuivre notre parrainage de la coopérative jeunesse de services Supplément-terre en collaboration avec la Maison des jeunes l'Escalier en Mon Temps de Brossard.

Services à la collectivité

Le personnel du Carrefour continuera, au cours de l'année 2011-2012, de dispenser des formations et conférences relatives au marché de l'emploi, l'orientation, la connaissance de soi, la gestion du stress et plusieurs autres dans divers lieux à l'extérieur de nos locaux. Mentionnons d'ailleurs le prolongement de notre entente de partenariat avec la bibliothèque de Brossard nous permettant d'aller y donner un grand nombre de formations tout au long de l'année. Ces ateliers nous permettent de diffuser de l'information concernant l'intégration en emploi et le retour aux études à un plus grand nombre de jeunes et de personnes gravitant autour de ceux-ci.

Implications auprès des instances du milieu

Afin d'être bien informé des projets se réalisant sur notre territoire et d'y participer au meilleur de notre expertise, nous poursuivons nos implications sur les divers comités, conseils d'administration et tables de concertation partageant les mêmes intérêts que ceux du Carrefour jeunesse-emploi, c'est-à-dire, l'insertion socioprofessionnelle et le bien-être des jeunes de 16-35 ans.

Développement de nouveaux projets

Dans le but de favoriser l'intégration en emploi des jeunes sans expérience de travail, le Carrefour est partenaire dans la mise en place du Salon des organismes communautaires de Brossard. Trouver un premier emploi d'été pour les jeunes sans expérience concrète de travail peut être ardu. C'est pourquoi, cette année nous aurons un volet jeunesse au Salon des organismes communautaires permettant à 200 jeunes d'une école secondaire de Brossard de visiter les différents kiosques d'organismes et d'identifier les opportunités de bénévolat susceptibles de les intéresser. Par la suite, ces activités de bénévolat constituent une expérience de travail pertinente menant plus facilement à un emploi d'été rémunéré.

Nous travaillons également à un projet avec la Maison de la famille de Brossard permettant à un groupe de jeunes intéressés par le domaine de la gestion d'événement et du spectacle de valider leur intérêt en les mettant en situation réelle de travail. Lors de l'événement annuel de remerciement de la Maison de la famille, une quinzaine de jeunes de Brossard seront responsables de certains éléments de l'organisation et du déroulement de l'événement. Ils seront accompagnés par l'ASEJ du Carrefour et occuperont une place prépondérante dans le rôle de comité technique.

De plus, des pourparlers sont en cours avec le Club de recherche d'emploi de Brossard pour un partenariat dans l'organisation du Salon de l'emploi de Brossard 2012. Nous avons l'intention de nous associer à l'événement déjà existant en organisant une journée emploi jeunesse s'adressant plus particulièrement à la clientèle 16-35 ans.

Cette année encore, nous continuerons d'offrir la possibilité aux entreprises d'utiliser une de nos salles de conférence pour la tenue de leurs entrevues d'embauche. L'horaire et l'accueil des candidats étant assurés par la personne à la réception du Carrefour. Ce service est utilisé lorsqu'une entreprise est en démarrage et que ses locaux ne sont pas prêts, ou lorsqu'il s'agit d'une entreprise de service ne possédant pas de bureaux commerciaux (exemple ; un travailleur autonome qui cherche un employé pour faire du télétravail.). Ceci permet également de faire appel à la clientèle du Carrefour pour combler ses postes.

Nous aurons également une nouvelle ressource au sein du Carrefour pour occuper le poste d'Agent de développement permettant d'identifier de nouvelles avenues répondant à de nouveaux besoins des jeunes de 16-35 et d'ancrer davantage le Carrefour au sein de sa communauté.